

20 normas con posible impacto en materia laboral

BOLETÍN: 182

AÑO: 16

ABRIL 2023

De acuerdo con el trabajo de nuestro equipo de investigación, actualmente existen veinte (20) normas con posible impacto en materia laboral que se encuentran en proceso de elaboración y/o a la espera de publicación en Gaceta Oficial.

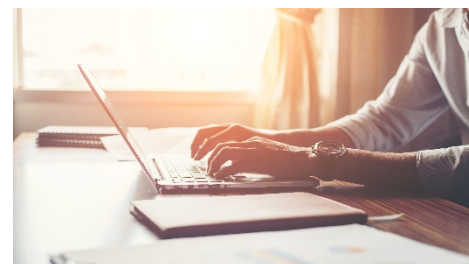
La importante lista la conforman anteproyectos, proyectos aprobados en primera discusión y proyectos aprobados segunda discusión que aún no han sido promulgados o publicados en Gaceta Oficial.

Algunos de los cuerpos normativos en desarrollo, se encuentran disponibles en formato digital en sitios web oficiales, otros no.

A continuación, te presentamos los detalles y estatus actualizado a la publicación del presente Boletín. Veamos:



NOMBRE	ESTADO ACTUAL	DISPONIBILIDAD DIGITAL
Anteproyecto de Ley para personas con discapacidad auditiva.	Aprobado en primera discusión (16/03/2023)	No
Proyecto de Ley de igualdad de mujeres y hombres	En espera de primera discusión	No
Ley para personas con autismo	Aprobada en segunda discusión (28/03/2023) No publicada en Gaceta Oficial	No
Ley especial para trabajadores y trabajadoras con discapacidad	Aprobada en segunda discusión (24/01/2023) No publicada en Gaceta Oficial	No
Ley especial del trabajo de personas con discapacidad	Aprobada en segunda discusión (18/01/2023) No publicada en Gaceta Oficial	No
Reforma parcial de la Ley de fiestas nacionales	Aprobada en primera discusión (21/06/2022)	No
Ley especial de trabajadoras y trabajadores a domicilio	Aprobada en segunda discusión (17/11/2022) No publicada en Gaceta Oficial	No
Ley especial de trabajadores agrícolas	Información no disponible	No
Ley orgánica para la igualdad, integración y desarrollo integral de las personas con discapacidad	Información no disponible	No
Ley orgánica de reforma de la Ley del sistema de justicia	Aprobada en primera discusión (31/05/2022)	No
Ley de carrera judicial	Información no disponible	No
Anteproyecto de la Ley especial de teletrabajo	En espera de primera discusión	No
Proyecto de Ley de reforma de la actividad aseguradora	Aprobada en primera discusión (25/01/022)	No
Proyecto de Ley de reforma parcial de la promoción y protección de la lactancia materna	Aprobada en primera discusión (15/04/2021)	No
Proyecto de Ley orgánica para la protección de personas con discapacidad	Aprobada en primera discusión (13/04/2021)	No
Ley orgánica del poder popular	Aprobada en primera discusión (22/11/2022)	Sí
Ley orgánica de las comunas	Aprobada en primera discusión (29/11/2022)	Sí
Ley orgánica de los consejos comunales	Aprobada en primera discusión (17/11/2023)	Sí
Ley orgánica de la contraloría social	Aprobada en primera discusión (17/11/2023)	Sí
Ley orgánica contra todo tipo de discriminación	Aprobada en primera discusión (28/03/2023)	No



LABLABOR

¡LA GUÍA DEL GERENTE EXITOSO!

¿Ya conoces todo nuestro portafolios?

[Servicio de Suscripción](#)

[Auditoría legal en materia Laboral y de Seguridad Social](#)

[Calculadora laboral](#)

[Guía de Instrumentación Laboral \(G-LAB\)](#)

[Reglamento Interno de Trabajo](#)

[Cursos on-line en materia laboral](#)

[Asesoría legal en materia Laboral y de Seguridad Social](#)

[Negociación y resolución de conflictos](#)

[Representación en litigios](#)

¿Qué esperas?

Visita nuestra página web y descubre las mejores y más sofisticadas herramientas para el manejo de las relaciones laborales diseñadas pensando en las unidades de Gestión Humana.
Ingresa a:

www.lablabor.com.ve

VENTAJAS DE NUESTRO PORTAFOLIOS

✓ **Suscripción:** acceso inmediato a la base de datos jurídico laboral más completa de Venezuela, con la mayor velocidad y frecuencia de actualización.

✓ **Auditorías legales:** con informes emitidos en 48 horas luego de su ejecución.

✓ **G-Lab:** el sistema patentado más eficaz para documentar relaciones laborales, que disminuye contingencias (reclamos, demandas y sanciones)

✓ **Cursos virtuales de relevancia actual:** con la plataforma digital tecnológica más moderna

✓ **RIT:** el Reglamento Interno de Trabajo más robusto del mercado, que disminuye: vacíos legales, interpretaciones desfavorables y conflictos.

✓ **Asesoría permanente:** esquema preventivo que reduce en más de un 90% el índice de litigios en 24 meses.

✓ **Negociaciones laborales:** de la mano de profesionales altamente calificados para negociar conflictos individuales y colectivos.

✓ **Representación en litigios:** 95% de causas negociadas y respuestas favorables con eficacia entre 85% y 90%